

# No**o**bilita

↑ Opportunità e lavoro

Fondazione  
**CARIPLO**



# PROGETTO

**Nobilita** è un progetto che intende **aumentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità** che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte a una transizione in azienda.

Il progetto si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** grazie a un potenziamento degli strumenti forniti dalle politiche attive del lavoro. Tra i suoi obiettivi, l'**evoluzione culturale ed operativa** delle attuali modalità di approccio all'inserimento lavorativo da parte di aziende profit e di cooperative sociali.



# RETE

Nobilita è sviluppato da **Solco Brescia**, in partenariato con **Solco Camunia** e **Valle Sabbia Solidale** ed è co-finanziato da **Fondazione Cariplo**.



Fondazione  
**CARIPLO**



valle  
sabbia **solida**le

# PARTNER



**ACB – Associazione Comuni Bresciani**



**Assocamuna**



**Confcooperative**



**CONFINDUSTRIA  
Brescia**

**Confindustria Brescia**



**PROVINCIA  
DI BRESCIA**

**Provincia di Brescia**

# L'AZIONE DI RETE

Il **SISTEMA** tra le **Agenzie del Lavoro** della Cooperazione sociale bresciana e i **partner territoriali** è il presupposto fondamentale per lo sviluppo, la condivisione e l'applicazione di nuove forme di presa in carico delle persone con disabilità, che favoriscano maggiore occupazione ed evoluzione culturale.



# BENEFICIARI



**Aziende**



## **Persone con disabilità:**

- con elevata percentuale di invalidità
- psichica e intellettuale
- con bassa scolarizzazione
- distanti dal mercato del lavoro da oltre 24 mesi



**Pubblica Amministrazione**



# OBIETTIVI



**Incremento di prese in carico di persone con disabilità**  
finalizzato allo sviluppo del loro potenziale e aumento della loro  
**dignità e autonomia**

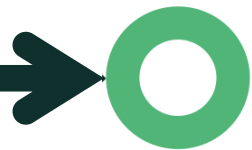


**Rete solida e innovativa** tra pubblica amministrazione,  
imprese, cooperative sociali e cittadini



**Incremento responsabilità, impatto sociale**  
**e reputation delle aziende bresciane**

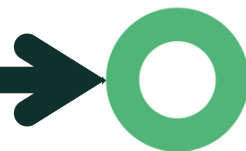
# OBIETTIVI



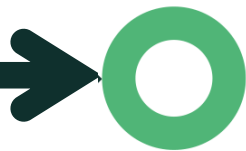
Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità.



Potenziamento **politiche attive del lavoro**



Creazione di **posizioni lavorative più qualificate e pertinenti**



Creazione di modelli di processi e strumenti: **Best practice replicabile**



# RISULTATI ATTESI:

371

Persone con  
disabilità coinvolte

116

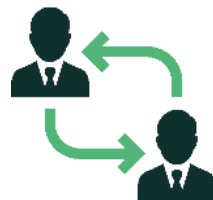
Contratti di lavoro

+35%

Assistenza alle aziende  
per Legge (L. 68/99)



Arcipelaghi formativi:  
qualificare e  
riqualificare persone  
con disabilità



Maggiore dialogo  
tra aziende e  
pubblica  
amministrazione



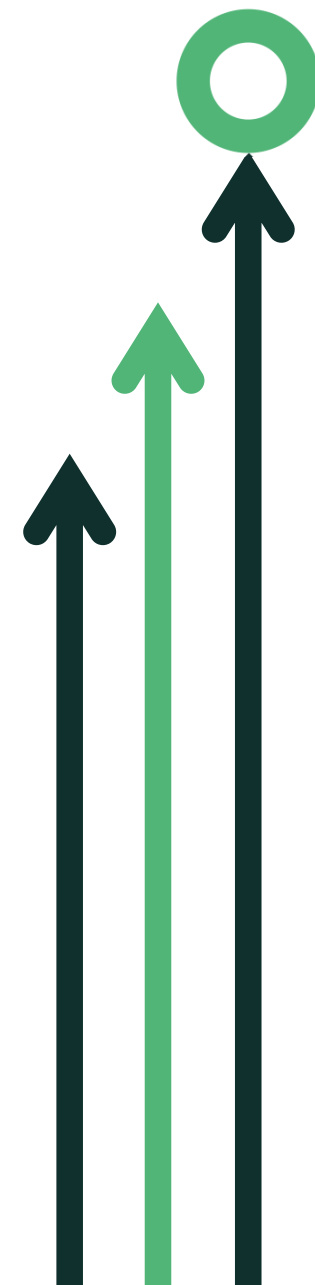
Maggiore efficienza  
e velocità per  
adempiere  
all'obbligo di Legge



Mappatura capillare  
delle persone con  
disabilità e dei  
bisogni aziendali



Ampliamento del  
bacino di risorse già  
formate e pronte  
all'inserimento



# NOVITA' OPERATIVE CON NOBILITA



## **Dimensione sistemica e di rete:**

presenza capillare su tutto il territorio bresciano



**Porte aperte alle imprese:** presenza di operatori qualificati in sportelli di associazioni di categoria, studi professionali e punti informativi aperti ad hoc in luoghi di contaminazione tra profit e non profit




**Disability Manager:** nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa

# NOVITA' OPERATIVE CON NOBILITA



**Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali:** ambienti e postazioni di lavoro protette in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva



**Bilancio di competenze «nobilitante»:** strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento



**«Certificazione Nobile»:** logo NOBILITA per le aziende che vogliono testimoniare la loro attenzione al tema della inclusione e della disabilità

# IL CONCETTO DI DISABILITA'



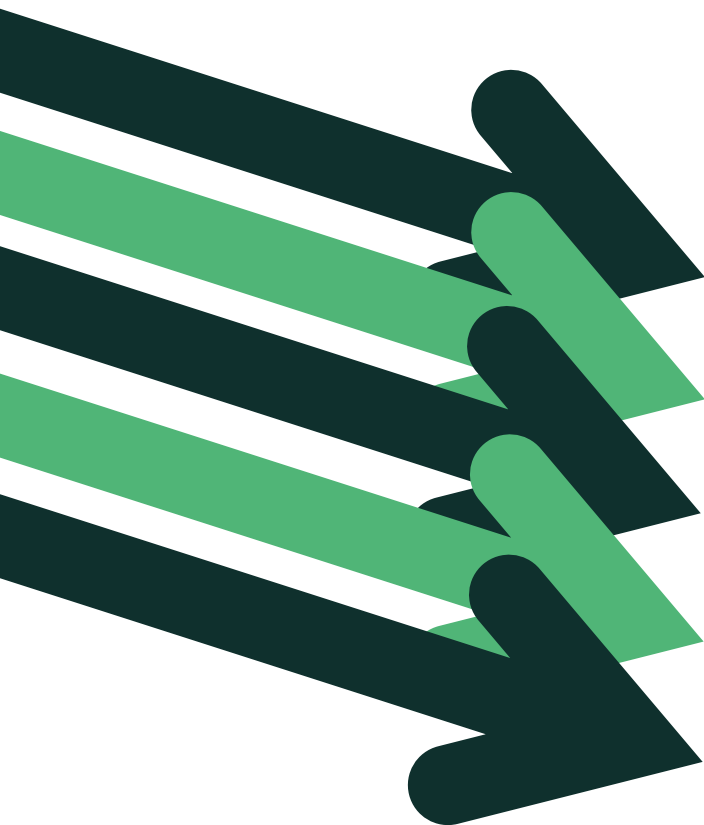
Lo svantaggio è il risultato dell'**INTERAZIONE** tra persone con fragilità e barriere attitudinali ed ambientali, che impedisce la loro piena ed efficace partecipazione nella società su una base di parità con gli altri.<sup>1</sup>

È importante considerare l'individuo con disabilità nella sua globalità, individuare i fattori di ostacolo al suo sviluppo personale, professionale e sociale da rimuovere e implementare strategie per minimizzare l'impatto della disabilità.

<sup>1</sup> Convenzione ONU sul Diritto alle persone con disabilità, 2006

\* Simbolo di inclusione e accessibilità dell'ONU

# PERCHE' ADERIRE A NOBILITA



- Inserimento di **nuove risorse formate e competenti** nel processo produttivo
- Incremento **responsabilità sociale e reputation** delle realtà imprenditoriali
- **Evoluzione culturale** del capitale umano e **miglioramento clima aziendale**
- **Ottemperanza alla Legge 68/99** e accesso a **sistema incentivale**

# AGENDA 2030 E GLI OBIETTIVI DI NOBILITÀ



**Nobilita**  
↑ Opportunità e lavoro

**CONTATTI**

**nobilita@solcobrescia.it**

 **SOLCO BRESCIA**  
Consorzio Coop. Sociali