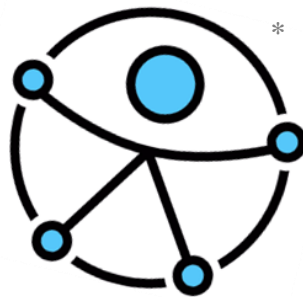


## CONCETTO DISABILITA'

“Lo svantaggio è il risultato dell'**INTERAZIONE** tra persone con fragilità e barriere attitudinali e ambientali, che impedisce la loro piena ed efficace partecipazione nella società su una base di parità con gli altri.”<sup>1</sup>

È importante considerare l'individuo con disabilità nella sua globalità, individuare i fattori di ostacolo al suo sviluppo personale, professionale e sociale da rimuovere e implementare strategie per minimizzare l'impatto della disabilità.



<sup>1</sup> La Convenzione O.N.U. sul diritto alle Persone con disabilità, 2006

\*simbolo di inclusione e accessibilità dell'ONU

## PERCHE' ADERIRE

➔ **Ottemperanza** alla Legge 68/99 e accesso agli incentivi occupazionali

Inserimento di **nuove risorse formate e competenti** nel processo produttivo

➔ **Incremento Responsabilità sociale e Reputation** delle realtà imprenditoriali

**Evoluzione culturale** del capitale umano e miglioramento clima aziendale

## AGENDA 2030 E GLI OBIETTIVI DI NOBILITA



## CONTATTI

nobilita@solcobrescia.it

www.retenobilita.it

## PROGETTO

**Nobilita** è un progetto che intende aumentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte a una transizione in azienda.

Il progetto si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** grazie a un potenziamento degli strumenti forniti dalle Politiche Attive del Lavoro.

Tra i suoi obiettivi, l'**evoluzione culturale e operativa** delle attuali modalità di approccio all'inserimento lavorativo da parte di aziende profit e di cooperative sociali.

**Nobilita**  
↑ Opportunità e lavoro

I partner del progetto

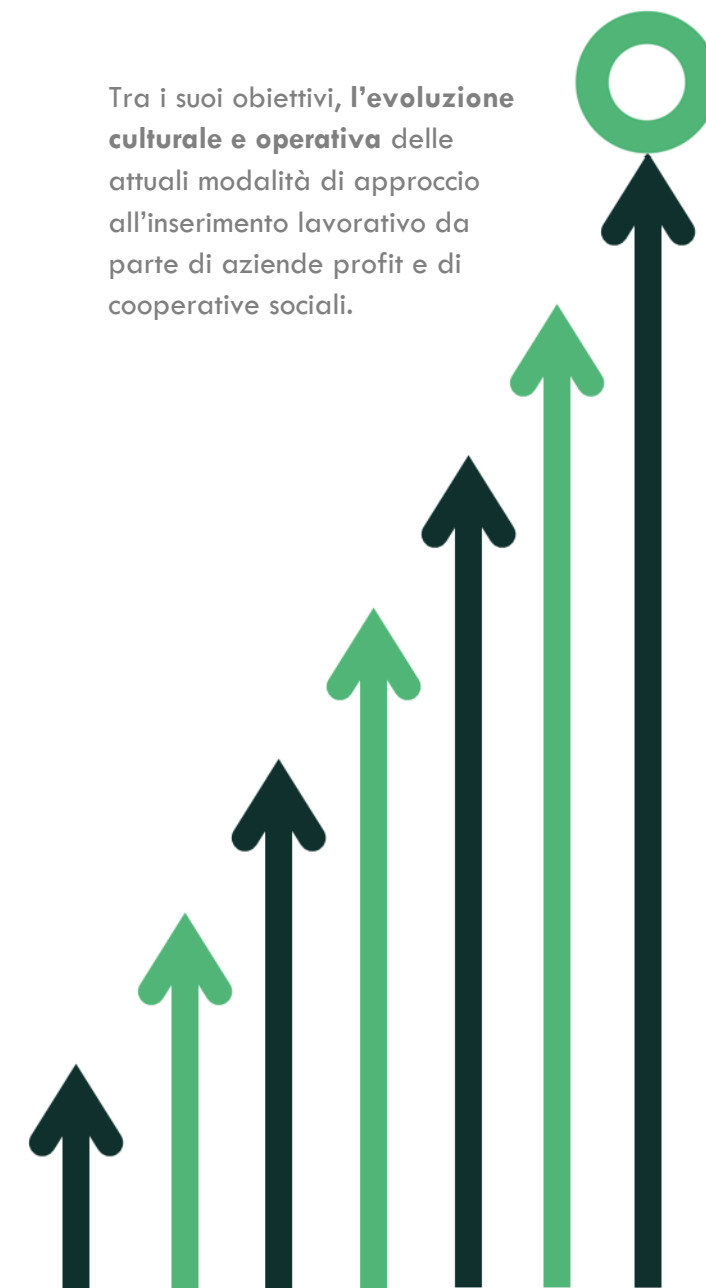
 **SOLCO BRESCIA**  
Consorzio Coop. Sociali

 **SOL.CO.**  
Solidarietà e Cooperazione  
CAMUNIA

 **valle sabbia** solidarie

con il contributo di

 **Fondazione CARIPLO**



## BENEFICIARI



Aziende



Persone con disabilità



Pubblica amministrazione

## RETE

La rete tra le **Agenzie del Lavoro** della Cooperazione sociale bresciana e i **partner territoriali** è il presupposto fondamentale per lo sviluppo, la condivisione e l'applicazione di nuove forme di presa in carico delle persone con disabilità.

## PARTNER



## OBIETTIVI



**Incremento di prese in carico di persone con disabilità** finalizzato allo sviluppo del loro potenziale e aumento della loro **dignità e autonomia**

**Rete solida e innovativa** tra Pubblica Amministrazione, imprese, cooperative sociali e cittadini

**Incremento Responsabilità, impatto sociale e Reputation delle aziende**

Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità

**Potenziamento Politiche Attive del Lavoro**

**Creazione di posizioni lavorative più qualificate e pertinenti**

**Creazione di modelli di processi e strumenti: best practice replicabile**

## NOVITA' OPERATIVE



**Dimensione sistemica e di rete:** presenza capillare su tutto il territorio bresciano



**Porte aperte alle imprese:** sportelli telematici in associazioni di categorie, studi professionali aperti ad hoc in luoghi di contaminazione tra profit e no profit



**Disability Manager:** nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa



**Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali:** ambienti e postazioni di lavoro "protette" in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva



**Bilancio di competenze «nobilitante»:** strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento



**«Certificazione Nobilita»:** logo NOBILITA per le aziende che vogliono testimoniare la loro attenzione al tema della inclusione e della disabilità

## RISULTATI ATTESI

**371**

Persone con disabilità coinvolte

**116**

Contratti di lavoro

**+35%**

Assistenza alle aziende per Legge 68/99



**Arcipelaghi formativi:** qualificare e riqualificare persone con disabilità



**Maggiore dialogo tra aziende e Pubblica Amministrazione**



**Maggiore efficienza e velocità per adempiere all'obbligo di Legge**



**Mappatura capillare delle persone con disabilità e dei bisogni aziendali**



**Ampliamento del bacino di risorse già formate e pronte all'inserimento**